

Открытый отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ
детский сад № 22 Стреляевой Ольги Викторовны
о работе профсоюзного комитета за 2015 г.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад № 22 является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Главная задача первичной организации - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза. Все вопросы, связанные с нормами труда, условиями труда и отдыха работников, оплаты труда решаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ОО, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В рамках социального партнерства между администрацией и первичной профсоюзной организацией заключен коллективный договор.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. Коллективный договор содержит ряд обязательств, все пункты действуют и выполняются.

Профком предоставляет дважды в год отчет о выполнении мероприятий коллективного договора в Центр занятости населения Ленинградского района.

Коллективным договором предусмотрены следующие гарантии работникам.

Дополнительные дни к отпуску за участие в подготовке ОО к новому учебному году, за работу в течение года без больничного листа, а также предоставление дней с сохранением заработной платы по заявлению работника в особых случаях. Остро нуждающимся работникам из средств стимулирующего фонда оказывается материальная помощь, кроме того, разработано и действует Положение о выплате вознаграждения к юбилейным датам.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными праздниками, юбилейными датами.

На новогодние подарки было израсходовано: одна тысяча (рублей)

II. Организационная работа

По состоянию на 1 января 2016 года в образовательной организации 20 сотрудников. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100 %.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Проведена сверка членов профсоюза в ноябре-декабре 2015года.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, об участии в конкурсах и т. д).

Работа профсоюзного комитета осуществлялась по утвержденному плану.

III. Охрана труда

Благодаря созданным комфортным условиям труда, в коллективе низкий уровень заболеваемости сотрудников, нет случаев травматизма. Заключено соглашение по охране труда с администрацией. В соответствии с приказом об утверждении соглашения по охране труда 128 - осн, утвержденного приказом от 28.12.2015г 42% рабочих мест прошли специальную оценку условий труда. В 2016г запланирована специальная оценка условий труда двух рабочих мест.

IV. Информационная работа

В образовательной организации ведется активная работа по своевременному и полному информированию членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов всех уровней. Материалы размещаются в профсоюзном уголке и на профсоюзной страничке сайта ОО. Вся деятельность профкома на виду всего коллектива.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

На высоком уровне проводятся культурно-массовые мероприятия, проведение профессиональных праздников, чествование юбиляров.

Первичная профорганизация активно участвует в коллективных действиях Профсоюза, первомайских демонстрациях.

В сплоченном, трудолюбивом, творческом коллективе не забывают и про ветеранов, отработавших многие годы в учреждении, приглашают их на все праздничные события, поздравляют с Днем дошкольного работника.

Слова благодарности руководителю Коротя А.Ф. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзный комитет планирует продолжать целенаправленную работу по мотивации и увеличению профсоюзного членства, защите прав и интересов работников образовательной организации, соблюдению законности, повышению ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Стреляева О.В.

Доклад является документом текущего хранения и находится в течение года в доступности для членов Профсоюза и профсоюзного актива.